



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.04.2016г.

г. Москва

№ 3-2

Об итогах выполнения в 2015 году Отраслевого  
соглашения по агропромышленному комплексу  
Российской Федерации на 2015-2017 годы

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза Г.М. Юровой и рассмотрев представленные Минсельхозом России, Россельхознадзором, Росагропромсоюзом, АККОР материалы о ходе реализации в 2015 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы (далее – Отраслевое соглашение),

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о результатах выполнения в 2015 году Отраслевого соглашения.

2. Республиканским, краевым, областным комитетам Профсоюза: добиваться выполнения обязательств Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы и региональных отраслевых соглашений в полном объеме;

при отсутствии региональных и территориальных организаций Росагропромсоюза проводить согласованную с органами управления АПК, отраслевыми объединениями, союзами и ассоциациями в субъектах Российской Федерации работу по их созданию, добиваясь заключения отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу на региональном и территориальном уровне.

3. Информацию социальных партнеров о результатах выполнения в 2015 году Отраслевого соглашения разместить на интернет-сайте Профсоюза.

4. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Г.М. Юрову.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

## **Информация**

Об итогах выполнения в 2015 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы

### **Обязательства в области производственных и экономических отношений**

Вопросы эффективного функционирования агропромышленного комплекса находятся под пристальным вниманием Профсоюза. Этому способствует представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Комиссии Правительства Российской Федерации по вопросам агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов, Коллегии Минсельхоза России, Общественном совете при Минсельхозе России, Президиуме Правления Росагропромсоюза, Правлении Фонда социального страхования Российской Федерации, в Комитете Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации по аграрным вопросам.

В рамках выполнения Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы в отчетном периоде Профсоюз вносил предложения по корректировке Государственной программы в части изменения целевых показателей по уровню оплаты труда работников сельскохозяйственных организаций, критериям производительности труда и высокопроизводительным рабочим местам.

Представитель ЦК Профсоюза принимал участие в работе Межведомственной рабочей группы при Минсельхозе России по разработке проекта Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации до 2030 года, готовил и направлял в Минсельхоз России предложения по доработке проекта и мероприятиям по реализации Стратегии.

После утверждения Стратегии (распоряжение Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 года № 151-р) для её реализации создан Межведомственный координационный совет по вопросам устойчивого развития сельских территорий, в работе которого принимает участие Председатель Профсоюза.

Профсоюзом были представлены предложения в проект Рекомендаций Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по вопросам АПК и развитию сельских территорий по итогам слушаний на тему «Устойчивое развитие сельских территорий – важнейшая стратегическая цель государственной политики».

В соответствии с поставленными в Отраслевом соглашении задачами в 2015 году Профсоюз предпринимал меры, направленные на устранение и снижение остроты кризисных явлений в отрасли.

От имени Центрального комитета Профсоюза были направлены обращения в адрес Председателя Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации В.И.Матвиенко, Председателя Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации С.Е.Нарышкина, Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева о принятии возможных мер для поддержки российского аграрного производителя как фактора национальной безопасности.

Выполняя свои обязательства в области производственных и экономических отношений Профсоюз и его структурные организации принимали участие в реализации государственных мер по укреплению и развитию агропромышленного комплекса, добиваясь повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников.

В обращениях в адрес Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, Общественного совета при Минсельхозе России и Федерации независимых профсоюзов России Профсоюз указывал на низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства, который не коррелируется с количеством создаваемых высокопроизводительных рабочих мест и индикаторами производительности труда и предложил изыскать возможности для внесения изменений в Госпрограмму в части доведения соотношения уровней зарплаты в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны до 80%, как это предусмотрено Отраслевым соглашением.

В Минсельхоз России были внесены предложения к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», предусматривающему установление ограниченного (исчерпывающего) перечня требований получения субсидий сельхозтоваропроизводителями в части учета отдельным критерием получения субсидий – обеспечение в текущем финансовом году среднемесячного уровня оплаты труда одного работающего не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в году, предшествующему текущему финансовому году.

В мае 2015 года в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева направлено письмо, подписанное Председателем Профсоюза и Председателем ФНПР с обоснованными экономическими выводами изменить целевой показатель Госпрограммы с 55% до уровня не менее 80%.

Совместно с Минсельхозом России и Комитетом Государственной Думы по аграрным вопросам проводилась работа по недопущению изъятия земель сельскохозяйственного назначения у эффективных сельхозпредприятий и Федеральных государственных бюджетных учреждений науки сельскохозяйственного профиля с целью передачи их Фонду содействия развитию жилищного строительства (РЖС) под жилищную застройку.

В отчетный период стороны Отраслевого соглашения приняли активное участие в разработке и принятии основных направлений бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов, проектов технических регламентов Таможенного союза, разработали и внесли для рассмотрения в Государственную Думу проекты федеральных законов, приняли участие в работе по проекту «Стратегия повышения качества пищевой продукции в Российской Федерации до 2030 года», в создании системы технических регламентов и национальных стандартов на продукцию АПК в соответствии с международными стандартами.

### **Обязательства в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров**

В 2015 году в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, организовала работу по проведению профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда, в том числе в отраслевом разрезе.

В территориальных организациях Профсоюза было организовано наблюдение таких параметров, как сокращение штата, введение неполной рабочей недели, закрытие предприятий, задержка выплаты заработной платы.

Председатель Профсоюза трижды в течение 2015 года (март, апрель, октябрь) принимала участие в заседаниях Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда под руководством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец, где заслушивалась ситуация в агропромышленном комплексе.

Следует отметить, что в целом на сегодняшний день ситуация на рынке труда в АПК не вызывает серьезных опасений. Этому в немалой степени способствует подписанное Отраслевое соглашение, которое содержит главу «Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров». Профсоюз совместно со сторонами социального партнерства контролирует выполнение трудового законодательства и обязательств федерального Отраслевого соглашения.

Вопросы соблюдения законодательства в области трудовых отношений обсуждаются на заседаниях комитетов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В субъектах Российской Федерации в 2015 году действовало 54 региональных отраслевых соглашения. В 17-ти регионах срок действия отраслевых соглашений истек, в 6 регионах заключены отраслевые соглашения на новый срок, в остальных

территориальных организациях, где истек срок отраслевого соглашения проводится работа по их заключению.

В отчетном периоде Правовой инспекцией труда Профсоюза проведена экспертиза 242 проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

Учитывая, что многие вопросы правового регулирования федеральным законодательством Российской Федерации делегированы в совместное ведение федеральной исполнительной власти и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ЦК Профсоюза направлял в территориальные организации рекомендации и разъяснения по вновь принятым и вступившим в силу на федеральном уровне законодательным актам.

### **Оплата и нормирование труда**

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы содержит договоренности Сторон соглашения о том, чтобы считать «главной целью политики в области оплаты труда в организациях – систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по стране». Профсоюз считает, что этот показатель является более справедливым по отношению к работникам сельского хозяйства, вполне достижимым и соответствующим тем масштабным задачам, которые стоят перед АПК России.

В соответствии с Отраслевым соглашением в целях защиты прав и интересов работников Профсоюз осуществляет ежеквартальный мониторинг ситуации по увеличению заработной платы в отрасли и недопущению ее задержки. Статистические данные публикуются на интернет-сайте Профсоюза в разделе «Социальное партнерство», рассылаются в партнерские организации.

В соответствии с проводимой профсоюзами кампанией «Минимальную зарплату на уровень не ниже прожиточного минимума» в 46 отраслевых соглашениях, заключенных на региональном уровне закреплены обязательства работодателей и установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

В отрасли имеются примеры, когда Профсоюз и органы управления АПК ведут целенаправленную работу по повышению заработной платы работников АПК. Более высокими темпами росла заработная плата работников сельхозпредприятий в

республиках Дагестан, Карачаево-Черкесия, Чувашия, в Пермском крае, в Белгородской, Брянской, Калининградской, Саратовской, Тамбовской областях.

По данным Росстата среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства по полному кругу организаций (за исключением субъектов малого предпринимательства) за 2015 год выросла на 9,8% и составила 19 455,1 рубля или 57,3% от средней по экономике страны. Размер среднемесячной заработной платы работников пищевой и перерабатывающей промышленности в 2015 году составил 26 772,1 рублей и по сравнению с предыдущим годом вырос на 7%. Уровень инфляции в России в целом за 2015 год составил 12,9%, таким образом уровень реального содержания заработной платы снизился.

Заработная плата работников сельского хозяйства остается все еще крайне низкой. Средняя заработная плата в сельском хозяйстве только в 1,86 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности - в 2,56 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения.

Необходимо отметить, что наиболее высокая среднемесячная заработная плата за 2015 год зафиксирована в Центральном Федеральном округе - на сельхозпредприятиях Белгородской, Брянской, Курской, Липецкой и Тамбовской областей, а наиболее низкий уровень среднемесячной заработной платы по-прежнему отмечается в Северо-Кавказском Федеральном округе – Республиках: Дагестан, Ингушетия, Северная-Осетия-Алания, Чеченской, не достигая величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Несмотря на положительные тенденции по выплате заработной платы, на предприятиях отрасли остаются проблемы с погашением просроченной задолженности.

По состоянию на 31 декабря 2015 года, просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве отмечалась в 36 субъектах Российской Федерации и составила 189,2 млн. рублей, при том, что в течение 2015 года она снизилась на 13,3% по отношению к началу года. Удельный вес просроченной задолженности перед работниками сельского хозяйства в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике составил 5,3%. Необходимо отметить, что в ряде регионов, таких как республика Дагестан, Вологодская, Волгоградская, Иркутская области задолженность по выплате заработной платы остается очень высокой.

На предприятиях по производству пищевых продуктов, включая напитки, просроченная задолженность на 31 декабря 2015 года составляла 157,9 млн. рублей, при том, что в течение 2015 года она снизилась на 17,2%.

Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» по состоянию на 31 декабря 2015 года

составила 6,6 тыс. человек или 10% от общего количества работников, перед которыми имеются долги по зарплате, при этом, в вышеуказанном секторе занято всего 3,6% работающего населения. Удельный вес просроченной задолженности перед работниками предприятий по производству пищевых продуктов, включая напитки, в общем объеме долгов по заработной плате в целом по экономике составил 4,4%.

Вопрос о погашении задолженности по заработной плате регулярно обсуждался на заседаниях Президиума Профсоюза с участием сторон социального партнерства.

На заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений систематически рассматриваются отчеты руководителей субъектов Российской Федерации, руководителей предприятий-должников о принимаемых мерах по ликвидации долгов по заработной плате.

### **Социальные льготы, гарантии и компенсации**

В 2015 году ЦК Профсоюза уделял особое внимание выполнению обязательств по оплате труда и соблюдению социальных гарантий работникам агропромышленного комплекса РФ, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, отраслевыми и региональными соглашениями.

Совместно со сторонами Отраслевого соглашения проведена работа в области сохранения социальных льгот работникам, вышедшим на пенсию, которые проживают в сельской местности и имеют стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет. В результате своевременно принятых мер удалось снизить срок замораживания данной пенсионной льготы с 3 лет до 1 года.

Экспертное мнение по вопросу сохранения льгот и гарантий сельским женщинам, установленным законодательством СССР и РСФСР направлено в Минсельхоз России.

Профсоюзные комитеты первичного и районного звена при заключении колдоговоров добивались существенных льгот и гарантий для работников, контролируя выполнение дополнительных обязательств сверх норм, которые предусмотрены законодательством.

Так для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей руководством предприятий приобретаются льготные путевки на санаторное лечение, предоставляются дополнительно оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы, оплачиваемые краткосрочные отпуска по заявлению работников (свадьба, рождение ребенка, смерть близких и др.), осуществляется финансирование и софинансирование оздоровления работающих и их семей, предусмотрены доплаты за руководство бригадой, за наставничество, дополнительные денежные выплаты



при рождении ребенка родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях, предусматриваются единовременные выплаты при уходе на пенсию, в армию, а также выделение денежных средств при организации льготного питания.

Примером положительной работы в этом направлении являются территориальные организации Профсоюза Белгородской, Владимирской, Воронежской, Липецкой, Орловской, Тверской и других областей.

Так, в Орловской области молодым специалистам Ливенского района, впервые принятым на работу выплачиваются подъемные, в ООО «Речица», ОАО «Сосновка», ОАО «Племзавод «Сергеевский» выделяются ссуды на приобретение жилья.

В ряде организаций ежегодно за счет работодателей проводятся расширенные медосмотры с посещением врачей-специалистов: кардиолога, стоматолога, онколога в специализированных центрах.

Гарантии и льготы, закрепленные в разделах коллективных договоров, позволяют работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку в области охраны труда, организации оплаты и нормирования, социальной защиты женщин, молодежи, ветеранов.

### **Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность**

В отчетном году работа технической инспекции труда Профсоюза была направлена на осуществление контроля за выполнением мероприятий по охране труда федерального Отраслевого соглашения, региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, за проведением специальной оценки условий труда, а также на оказание практической помощи профсоюзным организациям в решении проблем охраны труда в организациях агропромышленного комплекса страны.

Технические инспектора труда Профсоюза сотрудничали с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций, оказывали помощь профсоюзным организациям в обучении профактива, проводили разъяснительную работу по применению Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Всего в прошедшем году техническими инспекторами труда проведено 174 проверки соблюдения законодательства о труде. Расследовано 88 несчастных случаев на производстве.

В сентябре 2015 года Главный технический инспектор труда Профсоюза и заместитель Председателя Профсоюза приняли участие во Всероссийском совещании по вопросам охраны труда в организациях сельского хозяйства, на

котором были рассмотрены вопросы состояния производственного травматизма, условий труда и реализации территориальных программ по улучшению условий и охраны труда в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Центрального федерального округа, а также охраны труда в организациях сельского хозяйства.

В выступлении заместителя Председателя Профсоюза обращено внимание на нерешенные проблемы охраны труда в агропромышленном комплексе страны. Предприятия АПК, особенно сельскохозяйственного производства, продолжают оставаться самыми травмоопасными в стране.

Затраты на охрану труда в сельском хозяйстве в расчете на одного работника составили 3890,3 рубля, менее 41% от средних расходов по стране.

Во многих организациях нарушаются требования охраны труда по обучению работников и обеспечению их средствами защиты, своевременно не проводятся медосмотры, в процессе производства используются устаревшие машины и оборудование.

Профсоюзу самостоятельно проблему не решить. Необходимо объединить усилия работодателей, органов управления агропромышленным комплексом, государственных и муниципальных структур.

Не решаются такие важные вопросы как: принятие региональных отраслевых целевых программ охраны труда; наделение Минсельхоза России полномочиями нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда.

Обращения Профсоюза в Правительство Российской Федерации, Минтруд России, Минсельхоз России по вопросам ратификации конвенции МОТ №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», принятия ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда не находят поддержки.

Вопросы соблюдения законодательства об охране труда постоянно обсуждаются на заседаниях территориальных организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов в районах.

Так Министерством занятости, труда и миграции Саратовской области, Министерством сельского хозяйства Саратовской области, Государственной инспекцией труда в Саратовской области, территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области, Государственной инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Саратовской области, Саратовской областной организацией Профсоюза работников АПК РФ ежегодно принимается план совместных действий по охране труда в период подготовки и проведения полевых работ сельскохозяйственными предприятиями области.

Техническая инспекция труда Краснодарской краевой организации Профсоюза особое внимание уделяла оказанию помощи районным и первичным организациям в

организации обучения профактива. Проведена разъяснительная работа по применению Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Проводится мониторинг по Перечню организаций, имеющих право на проведение СОУТ, проверяется качество и стоимость проводимых работ. Результаты доводятся до районных профсоюзных организаций, что позволило уменьшить количество искажений действительных условий труда в сторону сокрытия наличия вредных и опасных факторов и не допустить лишения работников законного права на получение льгот и гарантий. Подготовлен и доведен до первичных профорганизаций анализ недостатков в работе по специальной оценке условий труда. Это позволило активизировать работу по проведению СОУТ, улучшить контроль качества её проведения.

Территориальным организациям Профсоюза направлен перечень действующих документов по специальной оценке условий труда. Обобщены результаты проведенной СОУТ в организациях агропромышленного комплекса 15 регионов, проведен анализ установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Вопрос «О профсоюзном контроле за проведением специальной оценки условий труда» рассмотрен на Президиуме Профсоюза. На сайте Профсоюза создан раздел, посвященный СОУТ.

На заседании комиссии по охране труда и экологической безопасности ЦК Профсоюза рассмотрены вопросы: о работе Орловской областной организации Профсоюза по пропаганде вопросов охраны труда; о состоянии труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства о труде в организациях АПК Рязанской области; о работе Удмуртской республиканской организации Профсоюза по организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на производстве; о роли социального партнерства в решении вопросов охраны труда на предприятиях АПК г. Москвы.

Минсельхозом России совместно с Минтрудом России при участии Технической инспекции труда Профсоюза подготовлен проект приказа «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве», который находится на утверждении.

### **Молодежная политика, социальные гарантии и льготы**

ЦК Профсоюза утвердил Концепцию молодежной политики Профсоюза. Координация работы с молодежью осуществляется через Молодежный совет Профсоюза, в ряде регионов осуществляется эффективное сотрудничество с отделениями Российского союза сельской молодежи.

Во исполнение постановления ЦК Профсоюза «О молодежной политике Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации», в помощь молодым профсоюзным активистам были подготовлены методические материалы.

В республиканских, краевых, областных организациях Профсоюза создано более 50 молодежных советов и комиссий, которые занимаются разработкой и реализацией предложений по внедрению в профсоюзную работу новых форм и методов, близких и понятных молодежи и адекватных новым условиям и реалиям современной России.

В отрасли учится и работает более 444 157 молодых людей, из которых порядка 322 180 являются членами Профсоюза, что составляет почти 41,5 процента от общего числа членов Профсоюза.

ЦК Профсоюза проводится ежегодный конкурс на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики.

Профсоюз ежегодно назначает стипендии лучшим студентам и учащимся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, которые не только имеют отличную успеваемость, но и положительно проявили себя в работе своих первичных профсоюзных организаций.

В 2015 году стипендии республиканских, краевых, областных организаций удостоены 48 студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования. Наиболее активную работу в данном направлении проводят Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Ставропольская краевые, Белгородская, Брянская, Курская, Ленинградская, Рязанская, Саратовская, Свердловская, Челябинская областные организации Профсоюза.

Молодые члены Профсоюза, добившиеся высоких показателей в труде и активно участвующие в деятельности профсоюзной организации, Президиумом Профсоюза награждены профсоюзными наградами.

ЦК Профсоюза проводит последовательную работу по укреплению кадров, созданию кадрового резерва в структурных организациях Профсоюза. Большое внимание уделяется обучению профсоюзных кадров и актива на всех уровнях.

В информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер», на Интернет-сайте Профсоюза, в региональной профсоюзной прессе регулярно освещаются мероприятия, проводимые молодежью и для молодежи.

### **Гарантии прав выборных профсоюзных органов**

Перед профсоюзами продолжает стоять задача совершенствования системы социального диалога. Решение задач и осуществление функций, возлагаемых на

Профсоюз невозможно без четкого механизма сотрудничества и взаимодействия его структурных организаций с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, работодателями и их объединениями.

Однако до сих пор нарушение прав и свобод профсоюзов является одним из самых злободневных вопросов в работе правовой инспекции труда Профсоюза, в деятельности территориальных и первичных профорганизаций. За 2015 год было зарегистрировано 384 нарушения профсоюзных прав, в том числе нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – 73 и по перечислению членских профсоюзных взносов – 278.

Проблемой остается допуск представителей выборных органов Профсоюза на рабочие места членов Профсоюза.

Создание первичных профсоюзных организаций воспринимается рядом работодателей как серьезная угроза бизнесу. Так, например, в быстро растущей компании «Мираторг» нет ни одной первичной профсоюзной организации, несмотря на работу ряда территориальных организаций Профсоюза по их созданию.

Проблемой также является освобождение профсоюзных активистов от работы для участия в краткосрочных профсоюзных учебах и уставных мероприятиях Профсоюза, даже несмотря на наличие соответствующих пунктов коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений.

### **Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действий сторон соглашения**

Несмотря на усилия, предпринимаемые сторонами Соглашения для развития социального диалога в отрасли, роста авторитета организаций-подписантов Соглашения, сохраняется негативная тенденция увеличения количества отказов работодателей от присоединения к федеральному Отраслевому соглашению.

К действующему Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы отказались присоединиться 160 организаций, относящихся к 30 крупнейшим производителям в АПК. Анализ протоколов, представленных этими компаниями в Минтруд России показал, что в ряде случаев причины отказа носят формальный и необъективный характер и во многом обусловлены тем, что в Российской Федерации отсутствуют механизмы, обязывающие работодателей-отказников вступать в переговоры по отраслевому соглашению на всех уровнях или присоединяться к отраслевым объединениям работодателей, являющимся стороной переговоров по отраслевому соглашению.

Кроме этого на региональном и локальном уровнях не везде удастся наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства. Трудности в

реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства в сфере труда отраслевых объединений работодателей.

В рамках развития социального партнерства в агропромышленном комплексе стороны соглашения продолжили работу по социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в агропромышленном комплексе, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства, распространению федерального, территориальных отраслевых соглашений на всех работодателей и работников АПК.

Профсоюз совместно со сторонами соглашения проводит мониторинг и анализ заключения и выполнения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях. Проводится работа по вовлечению в переговорные процессы более широкого круга работодателей и работников и тем самым обеспечивается рост числа отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Вопросы социального партнерства в агропромышленном комплексе, заключения и выполнения Отраслевых Соглашений и коллективных договоров находились на постоянном контроле ЦК Профсоюза и председателей территориальных профсоюзных организаций.

Президиум Профсоюза в апреле 2015 года утвердил Первоочередные действия структурных организаций Профсоюза по реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы и рекомендовал профсоюзным организациям при невозможности заключения региональных отраслевых соглашений и отсутствии коллективных договоров в организациях АПК добиваться прямого действия обязательств федерального Отраслевого соглашения на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса.